





Bienvenue  
chez  
**AMARRIS!**

**A** amarris  
engagés



# POLITIQUE RSE

Nos fondamentaux



# Sommaire

## Introduction

Qui sommes-nous ?

Nos talents

## Engagés aujourd'hui pour demain

Une conviction

Nos valeurs

Notre contribution aux ODD

## Pragmatisme et exemplarité

3 piliers d'actions stratégiques

Indicateurs de succès 2023

Notre collectif d'ambassadeurs RSE

## Inventer le futur

Objectifs 2025





# Introduction

*« Depuis notre création en 1999, nous avons toujours eu à cœur de placer la responsabilité sociétale et environnementale au sein de notre stratégie. Armé de bon sens paysan, il nous a toujours paru évident que pour créer de la valeur, il fallait avant toute chose prendre soin de notre environnement et de nos équipes.*

*Si notre engagement est toujours intact aujourd'hui, nous sommes plus que jamais convaincus qu'il ne s'agit plus de transmettre une vision, mais d'être une source d'inspiration à travers des actions pragmatiques, responsables, engageantes et sincères. »*

Claude Robin  
Fondateur d'Amarris Groupe

# QUI SOMMES – NOUS ?



## Découvrez-notre raison d'être

Nous sommes une bande de 550 **BOUSCULATEURS\*** qui façonne ensemble depuis 25 ans une expérience de comptabilité, de paie et de fiscalité pragmatique et responsable au service des entrepreneurs et investisseurs.

**\* BOUSCULATEURS** [nom commun pas français] :  
*Personne qui pense en dehors du cadre, dotée d'un fort esprit d'équipe autant que d'initiative, avec un certain goût pour l'autonomie et la confiance, qui maîtrise l'art du Paquito et qui surtout SURTOUT aime se déguiser.*

# **AMARRIS EN DATA**



**550**  
talents

**5**  
enseignes

**+ 25**  
métiers

**37 M**  
de CA

**20%**  
moyenne  
évolution CA

**17**  
nationalités

**10**  
bureaux  
en France

**5**  
bureaux en  
Belgique

**+30 000**  
clients



# NOS TALENTS À LA LOUPE

**97,4%**

recommandent  
Amarris

**93,4%**

sont enthousiastes  
à l'idée d'aller  
travailler

**93,4%**

pensent qu'Amarris est  
attentif au bien-être de  
ses collaborateurs

**4,3/5**

c'est la note donnée  
aux avantages  
Amarris

**91,2%**

concilient bien vie  
pro et vie perso

**10%**

de 100% télétravailleurs

**90,3%**

ont confiance en la  
direction d'Amarris

**86%**

se voient évoluer  
au sein d'Amarris



## Engagés aujourd'hui pour demain

Au-delà de son activité économique, nous pensons que la mission de l'entreprise aujourd'hui est d'accompagner toutes ses communautés – collaborateurs, clients, partenaires - vers un changement positif sur les terrains de l'environnement et du social.



# Nos convictions

Notre prospérité économique, nous ne la concevons pas sans progrès environnemental et social. Notre engagement est collectif et porté à tous les étages.





# Nos valeurs

Elles sont le reflet de notre état d'esprit.  
Elles s'appliquent à tous les services et  
tous les collaborateurs.  
On aime à répéter que les petits chefs  
n'ont pas leurs places chez Amarris.

# Confiance

## **Avancer sereinement.**

Sans confiance, aucun projet ne peut aboutir.





# Pragmatisme

## **Avancer à l'essentiel.**

Le bon sens et la simplicité  
guident nos actions et nos  
engagements.





# Convivialité

**Ensemble, c'est tout.**

Accueillir l'autre et lui offrir le meilleur (au bureau comme au Paquito)

 **amarri's**  
engagés



# Audace

**Le pas de côté.**

Oser, oser et encore oser.



# Notre contribution aux Objectifs de Développement Durable

Les objectifs de développement durable nous donnent la marche à suivre pour parvenir à un avenir meilleur et plus durable pour tous.







# Nos 3 piliers Stratégiques

Chaque petit pas mène à un  
grand changement



## ENVIRONNEMENT

Limiter notre impact et préserver collectivement l'environnement

## SOCIAL

Être une référence en tant qu'employeur et opérateur responsable

## GOVERNANCE

Aligner nos activités et notre gouvernance à notre raison d'être



# Pilier 1 L'ENVIRONNEMENT



- Constitution du collectif d'ambassadeurs et de la commission environnement
- Enrichissement et constitution de notre rapport RSE Zei
- Mise en place du Bilan Carbone en collaboration avec la BPI
- Mise en place de bornes de trics à travers Solution Recyclage
- Suppression des poubelles individuelles
- Mise en place d'un plan de Mobilité
- Partenariat officiel avec BlablaCar Daily pour l'ensemble des collaborateurs en France



# BILAN 2022

## ENVIRONNEMENT





## Déroulé de la soirée

Qui est-il ? Et les autres maintenant ?

Collège de la Péninsule

Présentation de votre entreprise : 30 rue des Vigennes, 44800 Pont-Saint-Martin

10' test d'écriture de sa délégation - Au sein des groupes, deux volontaires sont désignés pour écrire une lettre ouverte à l'entreprise.

Au sein des groupes on se vaux encourager : Pour être reconnu pour avoir le courage de partager avec nous votre message ! L'opportunité de la soirée est de se

# AMARRIS

## Pilier 2 SOCIAL

- Constitution du collectif d'ambassadeurs et de la commission Talents
- Formation des ambassadeurs à l'animation de la Fresque du climat
- Ateliers de formation de 95% des collaborateurs à la Fresque du Climat
- 2 jours offerts par an et par collaborateurs au profit d'une association via Day one
- Mise en place de la semaine de 4,5 jours pour les collaborateurs
- Journées de navigation pour les collaborateurs
- Arrondi de salaire proposé au profit d'une association
- Mise en place d'une newsletter RSE pour les collaborateurs



# BILAN 2022

## SOCIAL





A photograph of three people in an office environment. On the left, a woman with long brown hair, wearing a grey V-neck sweater over a white shirt, is smiling and looking towards the right. In the center, a man with a beard and short dark hair, wearing a light blue and white striped button-down shirt, has his arms crossed and is looking towards the right. On the right, a man with grey hair, a beard, and glasses, wearing a light blue polo shirt with a small logo, is smiling and looking towards the center. The background shows office partitions and ceiling lights.

# Pilier 3 GOUVERNANCE



- Constitution du collectif d'ambassadeurs et de la commission Talents
- Formation au code éthique
- Rédaction de notre raison d'être
- Système de gouvernance des données personnelles
- Dialogue avec les parties prenantes
- RSE intégrée à la stratégie
- Communication régulière RSE
- Nomination d'une Directrice RSE



# BILAN 2022

## GOUVERNANCE





# NOTRE COLLECTIF D'AMBASSADEURS

# Être ambassadeurs RSE chez Amarris



Chez Amarris, la RSE est portée par un collectif de 20 ambassadeurs répartis en commissions thématiques :

- \* Environnement
- \* Social
- \* Gouvernance



# LE RÔLE DE L'AMBASSADEUR



1 - Penser et animer collectivement une stratégie pour atteindre les objectifs liés à notre politique RSE

2 - Créer ou identifier les dispositifs pragmatiques et adaptés à la mise en œuvre du plan d'actions RSE

3 - Être un rôle model en interne notamment sur les sujets portés par le collectif

4 - Animer auprès de nos communautés la Fresque du climat, un outil pédagogique pour faciliter la prise de conscience

ENVIRONNEMENT

TALENTS

GOUVERNANCE

OFFRES DE SERVICE

# OBJECTIF 2025

**Notre objectif est assumé.**

Devenir le premier groupe comptable et paie Rôle model sur le terrain de la RSE.

# Pour en savoir plus



**Claire Baruffi**  
Directrice RSE  
[claire.baruffi@amarris.fr](mailto:claire.baruffi@amarris.fr)



**Cédric Gaborit**  
Directeur général  
[cedric.gaborit@amarris.fr](mailto:cedric.gaborit@amarris.fr)





Merci pour votre écoute !